

TRAU' DICH. WACHSE. GEWINNE.
SPRINGE MIT UNS GEMEINSAM IN DEINE BERUFLICHE ZUKUNFT.

JOB JUMPER 039/147/24

MIT SALTO IN DIE ZUKUNFT

AVGS-MASSNAHME NACH § 45 SGB III - 50 UNTERRICHTSEINHEITEN



SCANNEN. SPRECHEN. STARTEN.
BEGINNE JETZT DEINE REISE ZU EINEM SELBSTBESTIMMTEN LEBEN.

JOB JUMPER

AVGS-MASSNAHME NACH § 45 SGB III - 50 UNTERRICHTSEINHEITEN

Inhalt der Maßnahme:

➤ **Potenzialanalyse und Standortbestimmung (7 UE):**

Im ersten Schritt identifizieren wir gemeinsam Ihre Stärken, Schwächen und beruflichen Fähigkeiten. Eine umfassende Standortbestimmung gibt Aufschluss über Ihre Qualifikationen und Potenziale. So erarbeiten wir ein klares berufliches Profil, das als Basis für Ihre Karriereplanung dient und aufzeigt, welche Schritte notwendig sind, um Ihre Ziele zu erreichen.

➤ **Persönlichkeitsentwicklung- Souveränität und Authentizität (14 UE):**

Die Entwicklung von Selbstbewusstsein, Resilienz und Souveränität steht im Mittelpunkt. Sie lernen, authentisch und selbstsicher aufzutreten und Ihre Persönlichkeit als Stärke zu nutzen. Durch gezielte Übungen und Reflexion fördern wir Ihre Fähigkeit, Herausforderungen zu meistern und auch in schwierigen Situationen souverän zu handeln. Darüber hinaus zeigen wir Ihnen, wie Sie negative Bewerbungserfahrungen als wertvolle Entwicklungschance betrachten und daraus lernen können, um gestärkt und besser vorbereitet in den nächsten Bewerbungsprozess zu gehen.

➤ **Bewerungskompetenz I - theoretische Grundlagen und Stellensuche (15 UE):**

Hier erarbeiten wir die Grundlagen einer erfolgreichen Bewerbung. Sie lernen, wie Sie den Arbeitsmarkt strategisch nutzen und gezielt nach passenden Stellen suchen. Gemeinsam entwickeln wir Strategien für die effektive Nutzung von Jobportalen, Netzwerken und Direktansprachen, um Ihre Chancen auf dem Arbeitsmarkt zu maximieren.

➤ **Bewerungskompetenz II - Bewerbungsunterlagen und Begleitung im Bewerbungsprozess (14 UE):**

Pflegeverantwortung kann isolierend wirken. Deshalb unterstützen wir Sie dabei, ein berufliches und persönliches Netzwerk aufzubauen, das Ihnen sowohl bei der Jobsuche als auch bei der Organisation von Pflegeaufgaben zur Seite steht. Wir zeigen Ihnen, wie Sie Kontakte knüpfen und nachhaltig pflegen können, um langfristig auf Unterstützung zurückgreifen zu können.

JOB JUMPER

AVGS-MASSNAHME NACH § 45 SGB III – 50 UNTERRICHTSEINHEITEN

Zielgruppe:

- **Arbeitsuchende und Langzeitarbeitslose:**
Die Maßnahme richtet sich an Menschen, die Unterstützung im Bewerbungsprozess benötigen, um eine klare berufliche Perspektive zu entwickeln.
- **Personen mit negativen Erfahrungen im Bewerbungsprozess:**
Teilnehmer, die Rückschläge erlebt haben, erhalten hier gezielte Unterstützung, um diese Erfahrungen als Entwicklungschance zu nutzen und gestärkt daraus hervorzugehen.
- **Menschen, die ihre Argumentationsstärke verbessern möchten:**
Die Maßnahme hilft dabei, individuelle Stärken herauszuarbeiten und überzeugende Argumente zu entwickeln, um sich authentisch und selbstbewusst zu präsentieren.

Voraussetzungen:

- Aktivierungs- und Vermittlungsgutschein (AVGS)
- Mindestalter von 18 Jahren
- **Sprachniveau** von mindestens A2 in Deutsch, Englisch, Türkisch, Russisch oder Ukrainisch.

Das bietet die Maßnahme:

Unsere Maßnahme ist flexibel gestaltet, um den individuellen Bedürfnissen der Teilnehmer gerecht zu werden:

- **Individuell angepasste Coaching-Sitzungen:**
Die Sitzungen finden mindestens zweimal wöchentlich statt und werden auf die persönliche Situation der Teilnehmer abgestimmt.
- **Flexible Terminvereinbarungen:**
Die Maßnahme wird in Teilzeit und vollständig online angeboten. Termine können flexibel vereinbart werden, um sie optimal an Ihre persönlichen oder familiären Verpflichtungen anzupassen. Dies macht die Teilnahme besonders für Personen mit engen Zeitplänen oder zusätzlichen Herausforderungen, wie Betreuungsaufgaben, attraktiv.
- **Kostenfreie technische Ausstattung:**
Für die Dauer der Maßnahme stellen wir benötigte Geräte kostenfrei zur Verfügung, um technische Barrieren zu minimieren.
- **Unterstützende Lernplattform:**
Teilnehmer erhalten Zugang zu einer KI-gestützten Plattform, die zusätzliche Materialien und Inhalte bereitstellt und eine nachhaltige Lernförderung ermöglicht.

JOB JUMPER

AVGS-MASSNAHME NACH § 45 SGB III - 50 UNTERRICHTSEINHEITEN

Das können Sie nach der Maßnahme:

Die Teilnehmer erwerben praxisorientierte Fähigkeiten, die sie direkt anwenden können:

- **Berufliche Ziele definieren:**
Klarheit über Ihre Stärken und beruflichen Möglichkeiten gewinnen.
- **Souveräne Präsentation:**
Selbstbewusst in Vorstellungsgesprächen auftreten und sich authentisch präsentieren.
- **Effektive Bewerbungsunterlagen:**
Professionelle und aussagekräftige Unterlagen erstellen.
- **Herausforderungen meistern:**
Negative Erfahrungen als Entwicklungschancen sehen und erfolgreich umsetzen.

Dauer und Abschluss:

- **Dauer:**
Die Maßnahme umfasst 50 Unterrichtseinheiten, jede mit einer Dauer von 45 Minuten.
- **Unterrichtsform:**
Die Einheiten finden **online** und in **Teilzeit** statt, um maximale Flexibilität zu gewährleisten.
- **Abschluss:**
Nach erfolgreichem Abschluss erhalten die Teilnehmer ein **qualifiziertes Teilnahmezertifikat**, das ihre neu erworbenen Kompetenzen dokumentiert.

JOB JUMPER

AVGS-MASSNAHME NACH § 45 SGB III - 50 UNTERRICHTSEINHEITEN

Unsere Expertise – Ihr Erfolg

› Erfahrene Coaches:

Unser Team setzt sich aus hochqualifizierten Fachkräften zusammen, die umfangreiche Erfahrung in der Unterstützung von Arbeitssuchenden und Personen mit Vermittlungshemmnissen haben. Dazu gehören Psychologen, systemische Coaches, Jobcoaches und Berater mit Expertise in beruflicher Integration. Neben der fachlichen Qualifikation bringen unsere Coaches ein hohes Maß an Empathie und soziale Kompetenz mit, um die Teilnehmer individuell abzuholen und sie bestmöglich auf ihrem Weg zu begleiten.

› Individuelle Unterstützung:

Wir wissen, dass jeder Teilnehmer unterschiedliche Lebensumstände und Herausforderungen mitbringt. Unsere Maßnahme bietet maßgeschneiderte Ansätze, die auf individuelle Bedürfnisse eingehen. Ob es um den Umgang mit Rückschlägen im Bewerbungsprozess, die Verbesserung von Argumentationsstärke oder die Entwicklung eines klaren beruflichen Profils geht – wir arbeiten daran, nachhaltige Lösungen zu finden, die langfristig wirken.

› Innovative Methoden:

Um den Teilnehmern bestmögliche Unterstützung zu bieten, kombinieren wir traditionelle Coaching-Methoden mit modernen Technologien. Dazu gehören interaktive Online-Formate, praxisnahe Übungen und Simulationen, die den Teilnehmern helfen, ihre Fähigkeiten gezielt zu verbessern. Unsere Lernplattform ergänzt den Unterricht und bietet zusätzliche Ressourcen zur Festigung des Gelernten.

› Vertrauensvolle Zusammenarbeit:

Eine vertrauensvolle Beziehung zwischen Teilnehmer und Coach ist die Grundlage unseres Ansatzes. Wir schaffen eine Atmosphäre, in der sich die Teilnehmer gehört und verstanden fühlen, was sie ermutigt, sich aktiv am Prozess zu beteiligen. Durch unsere thematische Nähe und ein hohes Maß an Verständnis bauen wir eine Partnerschaft auf, die es den Teilnehmern ermöglicht, ihre Potenziale vollständig auszuschöpfen.

DEIN NEUANFANG WÄRE SCHON AUF DICH

SCANNE DEN QR-CODE UND LASS UNS GEMEINSAM STARTEN.

DU ERREICHST UNS

Mo – Fr von 08:00 Uhr bis 20:00 Uhr

